

Verbale n. 44/2024 del Collegio dei Revisori dei Conti.

Il giorno 16/07/2024, alle ore 11:00, nei locali dell'Ente camerale si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti della Camera di commercio I.A.A. di Cuneo nelle persone del Dr. Michele Vitale, Presidente del Collegio in collegamento da remoto e del Dr. Luca Arese, componente in presenza, mentre giustifica l'assenza la Dr. ssa Carla Altobelli, per discutere il seguente ordine del giorno:

Relazione inerente il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e certificazione degli oneri (art. 8 c. 7 CCNL 16.11.2022) relativamente alle risorse decentrate dell'anno 2024

Assistono alla riunione:

Dr.ssa Patrizia Mellano – Segretario Generale

Dr. Davide Tortora – Responsabile Settore economico-finanziario e del personale

Dr.ssa Giorgia Maria Caldo – Referente ufficio Ragioneria

Rag.ra Livia Tolosano – Ufficio Gestione del personale

Dr.ssa Cristina Actis – Ufficio Gestione del Personale

Relazione inerente il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e certificazione degli oneri (art. 8 c. 7 CCNL 16.11.2022) relativamente alle risorse decentrate dell'anno 2024

Il Collegio dei Revisori dei Conti è tenuto a procedere ai controlli in materia di contrattazione integrativa previsti dall'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, che ha ricondotto a sistema le forme di controllo già esistenti ma contenute in testi normativi esterni al *corpus* normativo consolidato del testo unico sul lavoro pubblico di cui al D. Lgs. n. 165/2001. Detto iter è stato confermato dal vigente contratto collettivo nazionale 16.11.2022.

Per quanto riguarda la natura dei controlli, il comma 3-bis dell'art. 40 riafferma la derivazione della contrattazione integrativa dalla contrattazione nazionale, che stabilisce a tale fine limiti, vincoli, materie, soggetti, procedimento e risorse economico finanziarie.

I contratti integrativi sono in ogni caso tenuti a rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale e la compatibilità economico finanziaria e gli ambiti di competenza della contrattazione decentrata come delegati dal contratto nazionale, le norme di legge in materia, nonché le disposizioni contrattuali sul trattamento accessorio, con particolare riferimento alla finalizzazione teleologica della contrattazione a merito e produttività e alla necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni all'interno delle aree.

Sulla base della citata premessa, il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 8, comma 7 del CCNL 16.11.2022, e dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/01, avvia pertanto la valutazione dell'ipotesi di accordo della contrattazione decentrata avvenuta in data 27 giugno 2024 tra la delegazione trattante di parte pubblica della Camera di Commercio di Cuneo e le rappresentanze sindacali e territoriali dei dipendenti camerali regolarmente convocate.

FONDO 2024**RISPETTO DEI LIMITI DI BILANCIO**

In sede di Preventivo Economico 2024 le risorse destinate alla contrattazione decentrata erano state previste come di seguito indicato:

1	Fondo Area Elevate Qualificazioni	€	53.407,79
2	Totale fondo risorse decentrate dipendenti anno 2024	€	472.266,28
3	Altre indennità	€	1.179,05
Totale risorse stanziato al conto di Budget 321012		€	526.853,12
Risorse stanziato al conto di Budget 321009		€	120.000,00
Residuo risorse stabili 2022 conto di debito 244000		€	15.665,03

Il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del comparto Funzioni Locali del personale non dirigente valido per il triennio 2019-2021 che ha disposto aumenti retributivi sia con riferimento alle voci tabellari, sia relativamente alle risorse del Fondo delle risorse decentrate.

A tale riguardo è opportuno evidenziare che la quantificazione delle risorse di tale Fondo non è materia oggetto di contrattazione ma spetta in via esclusiva all'Ente e le fonti di alimentazione sono esclusivamente e tassativamente quelle indicate nell'art. 79 del citato CCNL 2019-2021.

La nuova normativa mantiene immutata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili:

- risorse stabili - presentano la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e in quanto tali si consolidano definitivamente;
- risorse variabili - hanno carattere di eventualità e di variabilità e per questo non possono essere automaticamente e direttamente confermate negli anni successivi.

La parte stabile del Fondo, sulla quale non vi è discrezionalità essendo disciplinata normativamente, e in ultimo dall'articolo 79, commi 1 e 1bis del CCNL 2019-2021, risulta complessivamente pari a € 443.247,80 come evidenziato dalla tabella che segue:

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA di CUNEO

C.F. 80000110041/ P.IVA 00761550045

Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti

RISORSE STABILI – anno 2024 (art. 79 CCNL 16.11.2022)		
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera a)	€	398.204,36
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.1 Unico importo consolidato al netto di quanto destinato nel 2017 alle P. O.	€	331.375,31
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. a) € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (n. 93 dip. esclusi dirigenti)	€	7.737,60
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. b) differenziali p.e.o. (FTE al 1.4.2018)	€	22.417,02
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. c) RIA e assegni ad personam personale cessato dal 2018 al 2022	€	36.674,43
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. d) eventuali risorse riassorbite ex art. 2 c.3 d.lgs. 165/2001	€	0
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. e) integrazione fondo - parte fissa - per personale trasferito	€	0
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. f) riduzione stabile personale dirigenziale (solo Regioni)	€	0
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. g) importi corrispondenti a stabili riduzioni compensi lavoro straordinario	€	0
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera b) € 84,50 x n. 85 dipendenti al 31.12.2018	€	7.182,50
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera c) maggiori oneri per incremento stabile del personale	€	0,00
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera d) differenze incrementi stipendiali tra posizioni economiche orizzontali e posizioni iniziali	€	19.372,34
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1bis differenziali D3 - D1 e B3 - B1	€	18.488,60
Totale risorse stabili	€	443.247,80

La parte variabile è costituita da fonti di finanziamento che variano a seconda dell'anno di riferimento e sono espressamente indicate dall'art. 79, comma 2 del CCNL 2019-2021.

Nel 2024 il Fondo dipendenti è costituito dalle seguenti risorse variabili:

RISORSE VARIABILI – anno 2024 (art. 79 CCNL 16.11.2022)		
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera a)	€	1.592,54
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. a) - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge n. 449/1997	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. b) quota di risparmi certificati art. 16 commi 4,5,6 DL 98/2011	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. c) risorse previste da specifiche disposizioni di legge (es. ISTAT)	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. d) importi una tantum frazioni RIA cessati anno precedente	€	1.592,54
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. f) i risorse destinate ai messi notificatori	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. g) risorse destinate al personale case da gioco	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. j) risorse commi 8 e 9 (sperimentali regioni e città metropolitane)	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. k) integrazione fondo - parte variabile - per personale trasferito	€	0,00

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA di CUNEO

C.F. 80000110041 / P.IVA 00761550045

CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera d) - risorse finali del monte salari 1997	€	22.760,03
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo alle scelte organizzative degli enti	€	90.000,00
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera d) - risparmi lavoro straordinario	€	0,00
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018	€	4.665,91
CCNL 2019-2021 art. 80 comma 1 ultimo periodo - risorse residue 2022	€	15.665,03
Totale risorse variabili	€	134.683,51
TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI ANNO 2024	€	577.931,31

Il Fondo per l'area delle Elevate Qualificazioni del 2024, a seguito dell'approvazione delle risorse aggiuntive destinate a tale Fondo, avvenuta con la deliberazione di Giunta n. 85 del 24 giugno 2024, risulta costituito come segue:

FONDO AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI – anno 2024 (art. 17 e art. 79 CCNL 16.11.2022)		
Fondo Area Posizioni Organizzative anno 2022	€	52.936,81
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018	€	470,98
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo alle scelte organizzative degli enti	€	30.000,00
TOTALE FONDO AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI 2024	€	83.407,79

Il Collegio prende atto che l'importo risultante dalla costituzione del fondo delle risorse decentrate (dipendenti + elevate qualificazioni) trova copertura nei capitoli di spesa del personale per l'anno 2024 e che pertanto i limiti di bilancio risultano rispettati.

RISPETTO DEL TETTO 2016

Come richiamato dall'art. 79 comma 6 del CCNL 16.11.2022, la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.

Ne consegue che, per la retribuzione accessoria dell'area delle elevate qualificazioni (ex posizioni organizzative) e per quella del personale, occorre individuare un tetto di spesa unitario, che per i due Fondi è pari al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Come risulta dalla tabella che segue, gli importi approvati consentono il rispetto del

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA di CUNEO

C.F. 80000110041 / P.IVA 00761550045
 tetto di spesa unitario dell'anno 2016, tenuto conto che dal confronto vanno escluse le voci
 Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti
 espressamente indicate dal contratto (nelle tabelle precedenti sono indicate con lo sfondo grigio):

CONFRONTO FONDI RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 art. 79 c.6 CCNL 16.11.2022 e art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017		
TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2024	€	482.402,31
RISORSE DESTINATE ALL'AREA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (posizione e risultato)	€	82.936,81
TOTALE DEI DUE FONDI	€	565.339,12
LIMITE 2016 (fondo dipendenti e posizioni organizzative)	€	567.215,58

COMPATIBILITÀ ECONOMICO/FINANZIARIA RELATIVAMENTE AL CORRETTO RAPPORTO TRA LE RISORSE E LE DESTINAZIONI E CORRETTO UTILIZZO DEI RESIDUI

La proposta di destinazione formulata con l'ipotesi di contratto decentrato del 27 giugno 2024 risulta la seguente:

TOTALE RISORSE STABILI (€ 443.247,80)	SPESA STIMATA per il 2024	DESTINAZIONE CONTRATTATA
Differenziali (ex PEO) storicizzati	€ 226.931,31	€ 226.931,31
Nuove progressioni economiche (art. 14 CCNL 16.11.2022)	€ 8.000,00	€ 8.000,00
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€ 36.000,00	€ 36.000,00
Totali	€ 270.931,31	
Avanzo risorse stabili da destinare alla performance (A)	€ 172.316,49	

TOTALE RISORSE VARIABILI (€ 134.683,51)	SPESA STIMATA per il 2024	DESTINAZIONE CONTRATTATA
Specifiche responsabilità	€ 54.000,00	€ 54.000,00
Indennità varie (particolari condizioni, operazioni a premio, maggiorazione lavoro domenicale)	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Totali	€ 56.000,00	
Avanzo risorse variabili	€ 78.683,51	
Risorse destinate all'attuazione dei piani di welfare (art. 80 comma 2 lettera k)		€ 30.000,00
Avanzo risorse variabili da destinare alla performance (B)	€ 48.683,51	
Produttività - performance C = (A + B)		€ 221.000,00
Totale Fondo		€ 577.931,31

DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Tenendo presente i vincoli e le condizioni del nuovo contratto sugli istituti oggetto di

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA di CUNEO

C.F. 80000110041 / P.IVA 00761550045
 negoziazione, la contrattazione decentrata integrativa in data 27 giugno 2024, ha previsto le
 seguenti destinazioni:
Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti

Risorse stabili destinate a nuovi differenziali stipendiali	€	8.000,00
Risorse destinate all'indennità di responsabilità	€	54.000,00
Risorse destinate alla produttività - performance 2024	€	221.000,00
Risorse destinate all'attuazione dei piani di welfare	€	30.000,00
Risorse destinate ad integrare il Fondo delle Elevate Qualificazioni (retribuzione di risultato)	€	30.000,00

Pertanto il Collegio prende atto che verrà effettuata a consuntivo, in occasione del conto annuale del personale riferito all'anno 2024 (tab.15), la verifica che il limite di spesa del fondo risulti rispettato e che le risorse variabili 2024 non utilizzate costituiranno economie di bilancio, fatto salvo che il fondo verrà interamente ricostituito annualmente, secondo le disposizioni contrattuali e normative vigenti nel tempo.

Per quanto riguarda il Fondo per l'area delle Elevate Qualificazioni, la destinazione ipotizzata, tenendo conto di quanto stabilito con la determinazione n. 753 del 27 dicembre 2023 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, risulta la seguente:

Retribuzione di posizione (spesa ipotizzata)	€	45.000,00
Retribuzione di risultato (importo disponibile ipotizzato)	€	38.407,79
TOTALE FONDO AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI	€	83.407,79

Il Collegio prende atto che dalle tabelle soprariportate e predisposte dall'Ente Camerale risulta sussistere la compatibilità economico finanziaria e che verrà effettuata a consuntivo, in occasione del conto annuale del personale riferito all'anno 2024 (tab.15), la verifica che il limite di spesa del fondo risulti rispettato.

Esauriti gli argomenti di cui sopra, la riunione si chiude alle ore 11:20.

Dott. Michele Vitale



Dott.ssa Carla Altobelli

ASSENTE

Dott. Luca Arese


 ARESE LUCA
 2024.07.18 13:02:28
 CN=ARESE LUCA
 C=IT
 2.5.4.4=ARESE
 2.5.4.42=LUCA