

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
CUNEO**

**Parte III circolare n. 25/2012 MEF  
Relazione tecnico-finanziaria fondo dipendenti anno 2024**

**III.1 - Modulo I - Costituzione del fondo 2024 per la contrattazione integrativa**

**III.1.1 Sezione I - Risorse stabili**

Le risorse stabili 2024 derivano dall'applicazione dell'art. 79 commi 1 e 1-bis del Contratto Collettivo Nazionale 2019/2021 e risultano pertanto come dal dettaglio che segue:

CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera a)	€	398.204,36
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.1 <i>Unico importo consolidato al netto di quanto destinato nel 2017 alle P. O.</i>	€	331.375,31
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. a) <i>€ 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (n. 93 dip. esclusi dirigenti)</i>	€	7.737,60
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. b) <i>differenziali p.e.o. (FTE al 1.4.2018)</i>	€	22.417,02
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. c) <i>RIA e assegni ad personam personale cessato dal 2018 al 2022</i>	€	36.674,43
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. d) <i>eventuali risorse riassorbite ex art. 2 c.3 d.lgs. 165/2001</i>	€	0
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. e) <i>integrazione fondo - parte fissa - per personale trasferito</i>	€	0
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. f) <i>riduzione stabile personale dirigenziale (solo Regioni)</i>	€	0
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. g) <i>importi corrispondenti a stabili riduzioni compensi lavoro straordinario</i>	€	0
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera b) <i>€ 84,50 x n. 85 dipendenti al 31.12.2018</i>	€	7.182,50
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera c) <i>maggiori oneri per incremento stabile del personale</i>	€	0,00
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera d) <i>differenze incrementi stipendiali tra posizioni economiche orizzontali e posizioni iniziali</i>	€	19.372,34
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1bis <i>differenziali D3 - D1 e B3 - B1</i>	€	18.488,60
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€</b>	<b>443.247,80</b>

La Giunta camerale, nella riunione in data 24 giugno 2024 (delibera n. 85), valutata la capacità di bilancio di questa Camera di Commercio, ha destinato al Fondo 2024 le seguenti risorse variabili, previste dall'art. 79 commi 2 e 3 del Contratto 2019-2021:

### III.1.2 Sezione II – Risorse variabili

CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera a)	€	1.592,54
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. a) - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge n. 449/1997	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. b) quota di risparmi certificati art. 16 commi 4,5,6 DL 98/2011	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. c) risorse previste da specifiche disposizioni di legge (es. ISTAT)	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. d) importi una tantum frazioni RIA cessati anno precedente	€	1.592,54
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. f) i risorse destinate ai messi notificatori	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. g) risorse destinate al personale case da gioco	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. j) risorse commi 8 e 9 (sperimentali regioni e città metropolitane)	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. k) integrazione fondo – parte variabile - per personale trasferito	€	0,00
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera b) - 1,2% monte salari 1997	€	22.760,03
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo alle scelte organizzative degli enti	€	90.000,00
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera d) - risparmi lavoro straordinario	€	0,00
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018	€	4.665,91
CCNL 2019-2021 art. 80 comma 1 ultimo periodo – risorse residue 2022	€	15.665,03
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€</b>	<b>134.683,51</b>

#### FONDO AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI 2024

Il Contratto Collettivo Nazionale 2019/2021 ha istituito, con l'art. 16, gli incarichi di elevata qualificazione. Tale disciplina è entrata in vigore il 1° aprile 2023 e con pari decorrenza è stata disapplicata la precedente disciplina delle posizioni organizzative.

Il Fondo dell'Area delle posizioni organizzative costituito e certificato per l'anno 2022 era pari a € 52.936,81.

A tale importo occorre aggiungere l'incremento previsto dall'art. 79 comma 3 del CCNL 16.11.2022 (0,22% del monte salari 2018), che va ripartito in misura proporzionale alla consistenza dei due Fondi nell'anno 2021. La ripartizione viene pertanto determinata come segue:

- monte salari 2018, al netto degli oneri sociali = € 2.334.948,00

- 0,22% (art. 79, c. 3 ccnl 16.11.2022) = € 5.136,89

- fondo dipendenti 2021 = € 524.433,39            quota annua per dipendenti      = € 4.665,91

- fondo P.O. 2021 = € 52.936,81            quota annua per E.Q.      = € 470,98

Oltre a tali risorse, occorre aggiungere l'importo di € 30.000,00 che la Giunta, nella seduta del 24.06.2024, nell'ambito dello stanziamento complessivo pari a € 120.000,00, ha destinato all'area delle Elevate Qualificazioni, fatta salva l'approvazione, da parte della delegazione trattante, della

destinazione di tali risorse [art. 7, comma 4, lett. u), del nuovo Contratto].

Ciò premesso, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area delle elevate qualificazioni del 2024 risulta costituito come segue:

Fondo Area Posizioni Organizzative anno 2022	€	52.936,81
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018	€	470,98
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo alle scelte organizzative degli enti	€	30.000,00
<b>TOTALE FONDO AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI 2024</b>	<b>€</b>	<b>83.407,79</b>

Si evidenzia che il comma 6 dell'art. 79 del Contratto in esame individua chiaramente le voci escluse dal blocco. Tali voci, nelle tabelle sopra riportate, sono state indicate con lo sfondo grigio. Si tratta delle risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica.

Nella sezione che segue si evidenzia il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

### **III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo**

<p><u>Art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/2017.</u></p> <p><i>a partire dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.</i></p> <p><u>Art. 79 comma 6 CCNL 16.11.2022</u></p> <p><i>la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di elevata qualificazione deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.</i></p> <p><b>Fondo 2016 € 567.215,58</b></p> <p><b>Fondo 2024 € 565.339,12 (482.402,31 + 82.936,81)</b></p> <p>Ai fini di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e dall'art. 79 comma 6 del CCNL 16.11.2022, l'importo del fondo determinato, per l'anno 2024, come sopra specificato è inferiore al tetto massimo del 2016. Non occorre pertanto procedere ad alcuna decurtazione.</p>	0,00
<p><u>Altre decurtazioni</u></p>	0,00
<b>III.1.3 Sezione III - TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO 2024</b>	<b>0,00</b>

### III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<b>a) Risorse stabili sottoposte a certificazione</b>	
III .1.1 Sez. I - Totale risorse stabili	€ 443.247,80
III .1.3 Sez. III – decurtazioni del fondo parte stabile	€ 0,00
<b>Totale a)</b>	<b>€ 443.247,80</b>
<b>b) Risorse variabili sottoposte a certificazione</b>	
III .1.2 Sez. II – Totale risorse variabili	€ 134.683,51
III .1.3 Sez. III – decurtazioni del fondo parte variabile	€ 0,00
<b>Totale b)</b>	<b>€ 134.683,51</b>
<b>c) Risorse area elevate qualificazioni sottoposte a certificazione</b>	
Totale fondo area elevate qualificazioni	€ 83.407,79
Decurtazioni del fondo area E.Q.	€ 0,00
<b>Totale sezione IV - fondo sottoposto a certificazione (a+b+c)</b>	<b>€ 661.339,10</b>

Tenendo presente i vincoli e le condizioni del nuovo contratto sugli istituti oggetto di negoziazione, la contrattazione decentrata integrativa dovrà stabilire la destinazione dell'importo disponibile del fondo 2024.

### III.2 - Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

#### III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo che sarà sottoposto a certificazione

La contrattazione, sulla base della spesa ipotizzata per il 2024 dei diversi istituti finanziati dal fondo, prende atto che, in relazione alle progressioni economiche già attribuite e agli istituti già contrattati, risultano vincolate le seguenti destinazioni:

<b>RISORSE STABILI</b>		
Differenziali (ex PEO) storicizzati	€	226.931,31
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€	36.000,00
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>262.931,31</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Indennità varie (particolari condizioni, operazioni a premio, maggiorazione lavoro domenicale)	€	2.000,00
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>2.000,00</b>

<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI</b>		
Fondo Posizioni Organizzative anno 2022 (compreso incremento ccnl 2019-2021)	€	53.407,79
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>53.407,79</b>

<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal C.I. che sarà sottoposto a certificazione</b>	<b>€</b>	<b>318.339,10</b>
---	----------	-------------------

### **III.2.2 Sezione II – Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo**

Tra le risorse stabili la contrattazione ha previsto di destinare l'importo di € 8.000,00 per finanziare nuovi differenziali stipendiali (art. 14 del CCNL 16.11.2022).

Tenendo presente i vincoli e le condizioni del nuovo contratto sugli istituti oggetto di negoziazione, la contrattazione decentrata integrativa in data 27 giugno 2024, ha previsto le seguenti destinazioni:

Risorse stabili destinate a nuovi differenziali stipendiali	€	8.000,00
Risorse variabili destinate a indennità di responsabilità	€	54.000,00
Risorse destinate alla produttività – performance 2024	€	221.000,00
Risorse destinate all'attuazione dei piani di welfare	€	30.000,00
Risorse destinate ad integrare il Fondo delle Elevate Qualificazioni (retribuzione di risultato)	€	30.000,00

<b>Totale destinazioni regolate dal Contratto Integrativo</b>	<b>€</b>	<b>343.000,00</b>
---	----------	-------------------

### **III.2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare sul fondo 2024: 0**

Non esistono ulteriori destinazioni da regolare.

### **III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo 2024 per la contrattazione integrativa che sarà sottoposto a certificazione**

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. (totale sezione III.2.1)	€	318.339,10
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. (totale sezione III.2.2)	€	343.000,00
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III.2.3)	€	0,00
d)	Totale poste di destinazione del fondo che sarà sottoposto a certificazione che coincide con il totale esposto nella sezione IV del modulo I (costituzione del fondo)	€	661.339,10

### **III.2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- Come risulta dalla sezione III.2.1 le destinazioni con natura certa e continuativa sono finanziate con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- Come risulta dal sistema di valutazione per la produttività vigente presso l'Ente, aggiornato con delibera di Giunta n. 83 del 24.6.2024, validato dall'OIV in data 20.6.2024, viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Inoltre, a partire

dall'anno 2023, è prevista l'applicazione della differenziazione del premio individuale (all'art. 81 CCNL 2019-2021), introdotta dall'art. 5 del CCDI 10.8.2023. Le risorse variabili 2024 non utilizzate costituiranno economie di bilancio, fatto salvo che il fondo verrà interamente ricostituito annualmente, secondo le disposizioni contrattuali e normative vigenti nel tempo.

- Le progressioni economiche all'interno delle aree saranno attribuite sulla base dei criteri stabiliti con le Organizzazioni Sindacali all'art. 6 del CCDI 10.8.2023, nel rispetto del principio di selettività previsto per tale istituto dal vigente contratto collettivo nazionale.

### III.3 - Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

<b>costituzione</b>	<b>ANNO 2023</b>	<b>ANNO 2024</b>	<b>variazioni</b>
a) Totale risorse stabili dipendenti sottoposto a certificazione	€ 436.004,87	€ 443.247,80	+ 7.242,93
b) Totale risorse variabili dipendenti sottoposto a certificazione	€ 163.061,79	€ 134.683,51	- 28.378,28
c) Totale risorse area elevate qualificazioni (ex P.O.)	€ 83.892,23	€ 83.407,79	- 484,44
<b>Totale fondo dipendenti + fondo area E. Q. sottoposto a certificazione (a+b+c), comprensivo degli incrementi definiti a livello nazionale</b>	<b>€ 682.958,89</b>	<b>€ 661.339,10</b>	<b>- 21.619,79</b>

### III .4 - Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione**

In sede di Preventivo Economico 2024 le risorse in questione erano state previste come di seguito indicato:

<b>1</b>	<b>Fondo Area Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni)</b>	€	<b>53.407,79</b>
<b>2</b>	<b>Totale fondo risorse decentrate dipendenti anno 2024</b>	€	<b>472.266,28</b>
<b>3</b>	<b>Altre indennità</b>	€	<b>1.179,05</b>
<b>Totale risorse stanziare</b>		€	<b>526.853,12</b>
<b>Risorse stanziare al conto di Budget 321009</b>		€	<b>120.000,00</b>
<b>Residuo risorse stabili 2022 conto di debito 244000</b>		€	<b>15.665,03</b>

La verifica del rispetto dei limiti di spesa, con riferimento alla correlazione fra le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità e le relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità, viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli oneri del personale, in virtù del quale per ciascuna

tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

#### ***III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno 2024 risulta rispettato***

La presente verifica sarà effettuata in occasione del conto annuale del personale riferito all'anno 2024 (tab.15).

#### ***III.4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo***

L'importo risultante dalla costituzione del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale per l'anno 2024.

In termini di contabilità non è possibile prenotare una spesa superiore a quanto stanziato e, nell'ambito di tale stanziamento, non è possibile incidere oltre quanto è stato destinato ai rispettivi fondi, costituiti per finanziare le indennità e i premi stabiliti per legge, per contratto o sulla base delle scelte dell'Organo Esecutivo.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. ssa Patrizia Mellano)

La firma, nel documento originale, è apposta digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82  
"Codice dell'amministrazione digitale"